

ПАМЯТКА работнику БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ» по вопросам противодействия коррупции (по состоянию на сентябрь 2016г.)

ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕЙ ПАМЯТКЕ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. **Коррупцией** также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (Статья 290 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Предупреждение коррупции - деятельность БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ» по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

ПОРЯДОК

УВЕДОМЛЕНИЯ ГЛАВНОГО ВРАЧА БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ» О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Работники БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ» обязаны уведомлять главного врача обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

В случае обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник:

1. обязан незамедлительно при первой возможности (но не позднее окончания рабочего дня) уведомить главного врача и своего непосредственного руководителя;

2. предоставить для регистрации и последующей передачи главному врачу секретарю приемной уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

Секретарь регистрирует поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) по правилам, предусмотренным разделом 4 настоящего порядка и передает уведомление на рассмотрение главному врачу БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ».

При нахождении работника в БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ» (офисе врача общей практики, Хохловской участковой больницы, Никольской амбулатории, ФАПх) не при исполнении должностных обязанностей либо вне пределов места работы о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет главного врача по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.

Главный врач принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении, в том числе направляет копии уведомления и соответствующих материалов в Прокуратуру Каду́йского района, полицию по месту работы работника.

ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ» заявляет о том, что ни один работник не будет, подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ МОГУТ БЫТЬ ВОПРИНЯТЫ ОКРУЖАЮЩИМИ КАК СОГЛАСИЕ ПРИНЯТЬ ВЗЯТКУ, ЕСЛИ:

- > Вы ведете переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из Ваших решений или действий (бездействия);
- > Ваши родственники устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из Ваших решений или действий (бездействия);
- > Ваши родственники соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из Ваших решений или действий (бездействия) и т.д.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ И СОТРУДНИКОВ БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ» ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник, сотрудник обязан незамедлительно проинформировать об этом главного врача БУЗ ВО «Каду́йская ЦРБ».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уголовная ответственность за совершение преступлений, предусмотренных: Статьей 290 «Получение взятки»; Статьей 291 «Дача взятки» и статьей 291.1 «Посредничество во взяточничестве», а к делам об иных связанных со взяточничеством преступлениях относятся дела о преступлениях, предусмотренных статьей 159 «Мошенничество», статьей 160 «Присвоение или растрата», статьей 201 «Злоупотребление полномочий», статьей 204 «Коммерческий подкуп», статьей 285 «Злоупотребление должностными полномочиями», статьей 292 «Служебный подлог» и статьей 304 «Провокация взятки либо коммерческого подкупа» Уголовного Кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 290 Уголовного кодекса Российской Федерации предметом взяточничества могут быть:

1. деньги; 2.- ценные бумаги; 3.- имущество; 4. незаконное оказание услуг имущественного характера; 5. предоставление имущественных прав.

Формы взятки:

1. простая - непосредственное вручение должностному лицу предмета взятки (взятка передается непосредственно взяткодателем, через посредника, через третьих лиц и т.д.);

2. завуалированная - факт передачи-получения взятки маскируется во внешне законную сделку и имеет вид законного соглашения: разного рода выплаты, премии, погашение долга, предоставление денег в кредит, осуществление договора купли-продажи и т.п.

Виды взяткок:

- простая взятка (до 25 000 руб.);

- взятка в значительном размере (от 25 000 руб. до 150 000 руб.);

- взятка в крупном размере (от 150 000 руб. до 1 млн. руб.);

- взятка в особо крупном размере (свыше 1 млн. руб.).

Гражданско-правовая ответственность. К гражданским коррупционным правонарушениям относятся также обладающие признаками коррупции и не являющиеся преступлениями нарушения правил дарения, а также нарушения порядка предоставления услуг предусмотренных ГК РФ.

Дисциплинарная ответственность. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашению персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия даю основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 часть первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).